

附表一：香港勞資關係狀況

	百分比
好	8.2
普通	50.3
差	39.3
不知道／很難說	2.2
(樣本數)	(783)

題目：「你覺得現時香港嘅勞資關係係點呢？係好、普通，定係差呢？」

附表二：對比 10 年前香港勞資關係狀況

	百分比
變好了	11.4
變差了	54.5
差不多	29.8
不知道／很難說	4.3
(樣本數)	(783)

題目：「相對於 10 年前，你認為現時香港嘅勞資關係係變好咗、變差咗，定係差唔多呢？」

附表三：對不同勞資觀點的看法（百分比）

	不同意	一半半	同意	不知道／ 很難說／	(樣本數)
香港的僱主往往都要賺到盡，不肯與僱員分享經營成果	16.6	39.8	42.1	1.4	(783)
香港大部分僱主都是關心員工的	27.5	56.7	15.2	0.6	(783)
香港的僱員只顧為自己爭取福利，不理公司的經營環境	29.1	48.5	21.2	1.1	(783)
香港的僱員爲了爭取權益，無可避免地要用較爲激烈的手段，才可令僱主回應他們的訴求	29.0	31.0	38.6	1.4	(783)
香港的工會能夠有效地保障工人權益	31.8	49.2	16.5	2.6	(781)
香港的工會能夠有效地影響政府的勞工政策	35.5	50.1	12.6	1.8	(783)
香港政府的勞工政策不能夠維護基層勞工權益	22.0	36.8	38.8	2.4	(783)
在香港，當發生勞資糾紛時，應該由勞資雙方自行解決，政府可以做的不多	28.2	31.4	39.2	1.3	(781)

題目：「有意見認爲，『香港嘅僱主往往都要賺到盡，唔肯同僱員分享經營成果。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港大部分嘅僱主都係關心員工嘅。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港嘅僱員只係顧住爲自己爭取福利，唔理公司嘅經營環境。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港嘅僱員爲咗爭取權益，無可避免地要用較爲激烈嘅手段（例如罷工、遊行等），先至可以令僱主回應佢地嘅訴求。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港嘅工會能夠有效地保障工人嘅權益。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港嘅工會能夠有效地影響政府嘅勞工政策。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『香港政府嘅勞工政策唔能夠維護基層勞工嘅權益。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」

題目：「有意見認爲，『喺香港，當發生勞資糾紛時，應該由勞資雙方自行解決，政府可以做嘅唔多。』你有幾同意呢種意見呢？係唔同意、一半半，定係同意呢？」